

A man and a young child are standing in a vast cornfield at sunset. The man, wearing a red shirt and dark overalls, is holding the child. The child is wearing a straw hat and pointing towards the horizon. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow over the field. The corn plants are tall and green, with some showing signs of being harvested.

我们正直诚信：
我们的行为准则

首席执行官致辞



同事们：

卓越文化聚人心，人心齐，伟业成。

这是一种以我们的目标为核心的文化，它植根于我们的价值观之中，而我们价值观的其中一条就是要坚守正直诚信。这就意味着无论面临什么要求，我们都要一直做正确的事情，保持高道德标准，安全透明地开展业务。我们的客户和利益相关者的期望丝毫不低于此，这也是我们对彼此的期望。

我们每个人都要对自己的道德行为负责。科迪华的行为准则为我们提供了指导，可以帮助我们做到这一点。它不是规则清单，而是一种实用资源，为我们描绘了如何在开展业务的同时遵守最高道德标准的蓝图。

如果您有疑问，请向您的领导提出。我们需要适应不断变化的世界，因此我们鼓励好奇心、对话和思想多元化。

开展业务时，我们不仅关心做了什么，还关心怎么做。我们承诺“正直诚信”，这既是维系公司文化的关键，也是引领公司走向成功之路的关键。

—Chuck Magro
首席执行官

首席执行官致辞	2	我们遵循内部控制和财务程序	26
我们正直诚信	4	我们负责和准确地管理和报告我们的开支	27
我们的行为准则	5		
我们都有责任	6	■ 我们在社区和世界各地都正直诚信	28
如何坚守正直诚信 (做出符合道德规范的决策)	7	我们是注重环保的合作伙伴	28
		我们管理和提供优质产品	29
■ 我们彼此都正直诚信	8	我们为社区做贡献	30
我们在努力营造一个相互尊重的工作场所	8	我们负责任地传播信息	31
我们主张机会平等	9	我们合乎道德地参与政治活动	32
我们倡导包容	10		
我们保护工作场所的安全	11	■ 大胆直言和寻求帮助	34
		始终大胆直言	34
■ 我们在与客户和业务合		提出问题并寻求帮助	34
作伙伴打交道时正直诚信	12	匿名和保密	34
我们公平诚实地交易	12	对报复的零容忍政策	34
我们以道德和负责的方式竞争	14	调查	35
我们建立稳固的关系	15	公正处理和纪律处分	35
我们披露并解决利益冲突	16	除外情况	35
我们遵守国际贸易法	19	■ 践行我们的价值观	36
■ 我们在对待公司资产时正直诚信	20		
我们不参与内幕交易	20		
我们负责任地使用公司资产、技术和信息	21		
我们创建、维护和管理准确的记录、			
账目和报表	22		
我们保护知识产权和隐私	23		
我们保护我们的品牌、商标和版权	25		



单击进一步了解我们的各项价值观。



我们的目标

丰富生产者和消费者的生活，确保子孙后代的发展。

我们坚守我们的价值观

我们的价值观是我们工作的核心。这些核心价值观让我们知道我们的定位和我们所坚持的立场。这些价值观是推动我们的决策和帮助塑造我们的文化的基本信念。我们的成功有赖于所有员工始终遵循和坚持我们的价值观。

我们的价值观是我们的支柱

当我们践行我们的价值观时，我们会更加专注和富有成效。我们的价值观使我们朝着共同的目标前进，并建立公司的凝聚力和一致性。我们的价值观引导着我们，为我们带来对未来的展望。



我们的行为准则非常实用

我们的行为准则不是规则清单。它是一种实用的资源，为道德决策和行动提供了蓝图。通过阅读和理解我们的行为准则，即使我们面临困难的情况，我们也能按照我们的价值观行事。我们的行为准则帮助我们保护我们的业务，营造和维护强大的公司文化，并确保我们取得成功。

请记住，我们的行为准则本身无法行动。它不对这些结果负责；我们才负责。

如何使用我们的行为准则

我们的行为准则分为几个部分，指导我们如何坚守正直诚信。我们的行为准则还提供了用于提出问题或报告道德问题的资源。

我们应：

- 阅读我们的行为准则，理解其内容，并经常查阅其中的内容。
- 了解我们的行为准则如何与我们自己的工作相关。
- 了解我们的行为准则所述的我们的责任。
- 如果我们不确定自己的责任，请提出问题。
- 了解如何报告道德问题，并了解这样做的重要性。

适用范围

我们的行为准则适用于公司所有员工。这包括我们在合资企业工作的员工。

我们都有责任

人人有责

我们都有责任维护我们的价值观。我们必须在业务往来中保持道德和透明，以公平、尊重的态度对待我们的同事、客户和业务合作伙伴。我们必须正直诚信。

为了履行我们的责任，我们要：

- 在日常商业活动中坚持我们的价值观。
- 理解并接受我们的行为准则，包括公司政策和程序。
- 遵守我们开展业务的国家/地区的适用法律、法规和公司政策。
- 如[大胆直言和寻求帮助](#)中所述，提出问题或疑虑。
- 如[大胆直言和寻求帮助](#)中所述，报告疑似道德违规行为。
- 配合不当行为调查。

对领导者的期望

员工希望领导者树立道德行为模范。领导者对公司的道德文化以及他们领导的团队的安全和福祉有着深刻的影响。因此，这些职位需要承担额外的责任。

领导者的责任：

- 树立最高道德行为榜样。
- 经常宣传员工可以如何支持践行我们的价值观。
- 公平对待所有员工。
- 鼓励员工提出问题和疑虑，而不必担心遭到报复。
- 及时采取措施，处理疑似不当行为的报告。
- 当员工提出领导者可能难以解决的问题或疑虑时，请遵循[大胆直言和寻求帮助](#)中的准则。



如何坚守正直诚信 (做出符合道德规范的决策)

我们的价值观指导着我们的选择

我们的价值观指导着我们的决策和行为。
思考以下问题,可能有助于您走出困境。

在这件事情中,我有什么责任?

这一决定可能影响哪些价值观?

如何运用我们的行为准则?

我是否要考虑承担法律责任?

这一决定将会影响哪些人/方面?

- 客户?
- 利益相关者?
- 同事?
- 业务合作伙伴?
- 当地社区?
- 政府官员?
- 竞争对手?
- 我、我的家人或亲属?
- 土地、环境?

一旦您考虑了自己的责任和每个决定的后果,
您可以采取以下步骤来帮助您解决问题。

单击下面的每个框,显示更多信息。





我们在努力营造一个相互尊重的工作场所

我们在工作中一起成长。当我们以维护尊严和相互尊重的态度彼此相待,就能达到最佳合作状态。我们要共同创造一个积极、富有成效和始终专业的工作环境。

如何坚守正直诚信

为了努力营造一个相互尊重的工作场所,我们必须做到以下几点:

- 避免可能令人感到被冒犯或反感的言语或行为。
- 如果看到骚扰、冒犯或暴力行为,应大胆直言。
- 以维护尊严、相互尊重、体面和公平的方式对待对方。
- 重视我们每个同事的贡献。
- 提倡开放和支持性的社区。

骚扰和无礼行为

骚扰和其他无礼行为可能包括:

我们所说或所写的内容(当面或通过电子通讯,包括社交媒体):

- 基于种族、民族、宗教或性别的诽谤。
- 损性的评论或笑话。
- 对别人说三道四。
- 刻板印象。
- 使用有威胁性、大声、粗俗或辱骂的语言、手势或声音。

我们的行为:

- 令人反感的身体接触或性挑逗。
- 提供工作福利以换取性服务。
- 不当使用公司计算机和通信系统。

我们展示的内容:

- 色情或带有性暗示的照片。
- 冒犯性的标语、海报、漫画或图片。

我们主张机会平等

我们致力于培养一支基于工作表现公平对待的员工队伍。
我们禁止歧视。
我们认可并珍视所有人，
无论他们的信仰或外表如何。



如何坚守正直诚信

为了促进机会平等,我们必须做到以下几点:

- 公平、平等地对待对方。
- 只根据能力和业绩来做出雇用决定。
- 照顾法律上承认的残疾人。
- 拒绝接受任何歧视的借口。

机会平等意味着我们必须做到以下几点:

- 根据我们业务的需要,依据员工的技能、经验和目标雇用和晋升员工。
- 不得在任何雇用条款或条件中有歧视性内容。这包括:
 - 招聘。
 - 雇用。
 - 升职或降职。
 - 工作调动。
 - 选拔培训。
 - 解雇。
 - 工资或其他形式的薪酬。
- 不得因以下原因歧视任何员工或求职者:
 - 年龄。
 - 种族。
 - 宗教。
 - 肤色。
 - 性别。
 - 残疾。
 - 国籍或民族出身。
 - 血统。
 - 婚姻或家庭状况。
 - 性取向、性别认同或性别表现。
 - 退伍军人身份。



我们倡导包容

在科迪华,我们致力于包容差异,丰富生活,推动创新,并提升公司业绩。作为一家全球性公司,拥有能够代表我们服务农民和所处市场的员工队伍至关重要。营造鼓励多元观点和想法的包容文化,有助于我们更深入地了解全球客户和消费者,并激发实现长期成功所需的好奇心、创造力和创新精神。

如何坚守正直诚信

为了实现包容并营造归属感文化,我们:

- 确保每个人都有充分发挥作用的机会。
- 认可并接纳所有同事之间的差异。
- 以让他人感受到被重视的方式,与与自己不同的人进行交流。
- 组建欢迎多元观点的团队。
- 分享信息并从所有团队成员那里寻求建议。
- 寻找不同的观点以找到解决方案。
- 以礼貌和尊重的态度倾听。
- 如果觉得自己的观点或别人的观点不受尊重,应[大胆直言](#)。

包容性的员工队伍:

- 倡导坦诚,鼓励开放。
- 营造一个良好环境,让员工感觉能够全身心投入工作,可以大胆直言、参与和做出贡献。
- 囊括了多种特质和特征、观点和经验。

我们保护工作场所的安全

健康安全意味着我们所做的一切都是为了安全 and 环境。

如何坚守正直诚信

为了维护安全健康的工作场所，我们必须做到以下几点：

- 确保每个人都能安心发言、提问和表达关切，无需担心遭受报复。
- 绝不容忍暴力。这包括口头或身体威胁、恐吓、欺凌和胁迫。
- 如果看到暴力行为或威胁，应[大胆直言](#)。
- 从不在工作场所让自己承担或指使他人承担不必要的风险。
- 了解并遵守我们的健康和政策、程序 and 标准。
- [报告](#)不安全的情况、行为 and 工作场所危险。
- 当存在安全问题时，有权并应该进行干预 and 重新评估危险。
- 积极预防职业伤害、疾病 and 事故。
- 遵循与伤害、紧急情况 and 应急演练相关的程序。
- 切勿在工作场所持有或使用非法药物或其他会影响神志的物质。
我们永远不要在神志不清时上班。
- 如果有紧急危险，请致电执法部门 or 急救员。





我们公平诚实地交易

我们以合乎道德的方式经营业务。每次我们代表公司时,都有机会给人留下积极的印象。我们以自豪、诚实和透明的态度谈论我们的工作,以促进信任、信心和可持续发展的业务。

如何坚守正直诚信

为了公平诚实地交易,我们必须做到以下几点:

- 宣传和销售我们的产品和服务,但不做不实陈述。
- 准确估计实施时间表。
- 尊重他人的版权、专利、商标和知识产权。
- 确保我们的广告和合同遵守所有法律和法规。
- 获得完成交易或签订合同的适当授权。
- 适当地估计业务成果或投资。
- 获得使用软件的适当许可。

防止贿赂和腐败

我们通过提高透明度和信任度来发展业务。我们从不提供或接受任何不正当的激励。

为防止贿赂、回扣和其他形式的腐败，我们要做到以下几点：

- 绝不提供或接受贿赂或回扣。
- 保留准确、完整的记录，以便透明地说明所有付款并合法使用公司资金。
- 不得利用代理人或其他第三方进行不当付款。
- 绝不提供任何非官方费用或“便利费”。
- 遵守有关提供和接受礼品和招待的政策。
- 只与和我们一样承诺保证诚信的客户和业务合作伙伴开展业务。
- 宁可拒绝商业机会也不行贿。
- 向法务部报告关于潜在不当付款的任何疑虑。
- 了解我们的业务往来对象，并对业务合作伙伴进行及时适当的尽职调查。

腐败和贿赂

贿赂：提供报酬（金钱、礼品或其他有价值的东西）以换取好处。

回扣：向某人提供报酬（金钱、礼品或其他有价值的东西）以换取或促成交易或任命。

便利费：为加快许可或其他政府常规行动而支付的非官方费用。

贿赂、回扣和便利费：

- 通常是非法的，可能被处以罚款，严重时涉事人员可能入狱。
- 损害社区、业务关系，我们的声誉可能会受到损害。
- 任何形式都不能容忍。



与政府官员打交道

直接或通过第三方与任何国家或地区的政府官员开展业务时，都务必了解相关规定。

我们应该先与法务部和政府事务部审查预期向政府官员提供的任何礼品、招待或付款。

政府官员是指哪些人员？

- 政府所有或国有商业企业的官员和雇员。
- 国家、联邦、地区、地方或其他政府部门、机构和其他实体的官员和雇员。
- 由政府资助或拥有的大学的专业学者。
- 国会、议会或其他立法机构的议员。
- 政治职位、政党和政党官员的候选人。
- 公共（半官方）国际组织的官员、雇员和代表。
- 作为官方政府人员行事的任何人。
这包括家庭成员或有亲密私人关系的人员。



我们以道德和负责的方式竞争

我们通过高品质的产品和无与伦比的服务发展我们的关系。
我们不与竞争对手进行操纵市场的讨论。
我们以道德和合法的方式获取竞争信息。

自由公平竞争

服务、产品价格是公平市场竞争的基础。

违反竞争法或反垄断法的行为包括在竞争对手之间达成以下协议：

- 固定或控制价格。
- 设定其他销售条款和条件(如信贷条款)。
- 联合抵制特定供应商或客户。
- 划分客户、产品、经营区域或市场。
- 限制产品的生产或销售。

违反竞争法将导致严重后果。这包括罚款、声誉受损，甚至监禁。

如何坚守正直诚信

为了对竞争对手正直诚信，我们应该：

- 以合法或道德的方式获取竞争数据。
- 真实和诚实地介绍我们自己或我们要求提供信息的原因。
- 准确地介绍我们竞争对手的产品。
- 尊重竞争对手的业务关系，不进行干扰。
- 不与竞争对手讨论或协商客户定价、投标流程或划分市场。
- 无论我们的市场实力或市场信息如何，都要公平合法地竞争。

为了在与供应商和客户打交道时正直诚信，我们必须做到以下几点：

- 公平对待各方，避免任何虚假或不诚实的行为。
- 在洽谈过程中按照职业要求约束自己的行为，并以尊重的态度对待每个人。

我们建立稳固的关系

我们选择与和我们一样承诺遵守最高道德标准的业务合作伙伴开展业务。我们致力于保护和促进人权，不容许强迫劳动、奴役、人口贩运、剥削儿童或让他们从事危险工作。

如何坚守正直诚信

为了建立牢固的关系，我们必须做到以下几点：

- 平等、公平地对待我们的所有供应商和业务合作伙伴。
- 选择最符合我们的业务需求和目标的合作伙
- 伴。
- 根据质量、价格、服务和道德商业惯例做出客观决策。
- 避免不适当的礼品或任何其他不公平。
- 未经许可，不得分享其他公司的机密信息。
- 与我们的业务合作伙伴诚实地沟通和协作。

- 确保采购的技术能保护我们公司的资产和信息。
- 禁止在公司或第三方运营机构内对任何儿童或员工进行体罚、虐待或奴役。

合乎道德的采购行为

我们不会通过非法或不道德的方式进行采购。我们满足并制定了全球公平商业交易的标准。

为了正直诚信，我们确保每笔付款符合以下标准：

- 根据行业规范，价值合情合理。



- 适当记录并清楚地说明范围和目的。
- 按照协议中规定的付款条件，通过支票、银行转账或信用票据与特定的商业实体结算。
- 仅针对商业实体而非其个别官员、雇员或代理支付或收取费用。
- 不得伪造记录、虚假陈述或故意超额计费。
- 符合标准的书面商业条款。这包括支付的佣金、返利、赊销、折扣及补贴。

我们披露并解决利益冲突

我们以公司的最大利益为行事准则。我们不允许个人利益干扰或看似干扰我们在公司的职责。

潜在的利益冲突可能包括：

- 妨碍我们在科迪华农业科技承担的职责的外部活动或职业。
- 与农业领域任何人的个人和家庭关系。此类示例包括：
 - 家族农场。
 - 销售代理。
 - 供应商。
 - 经销商。
 - 竞争对手。
- 与领导、直接下属或业务合作伙伴的情侣关系。
- 在竞争对手、客户或业务合作伙伴处的重大财务利益。
- 在为公司工作过程中发现的商机。
- 担任有关农业或公司事务的咨询委员会的成员或提供相关外部咨询。

如何坚守正直诚信

为了解决利益冲突，我们必须做到以下几点：

- 了解什么是潜在的利益冲突，以及为什么必须避免这种冲突。
- 立即向领导者披露任何潜在的利益冲突。
- 与我们的领导者和其他人合作，以避免、管理或解决实际并已知的利益冲突。

利益冲突

问题：我的父母拥有并经营着一家与科迪华农业科技有业务往来的农场。我需要向公司披露这一情况吗？

答案：是的。员工的个人关系可能与他们在科迪华农业科技的工作没有交集，但可能给他人留下有交集的印象。当家庭成员在我们经营的领域内工作时，披露相关信息可以让公司采取降低影响的措施。



礼品和招待

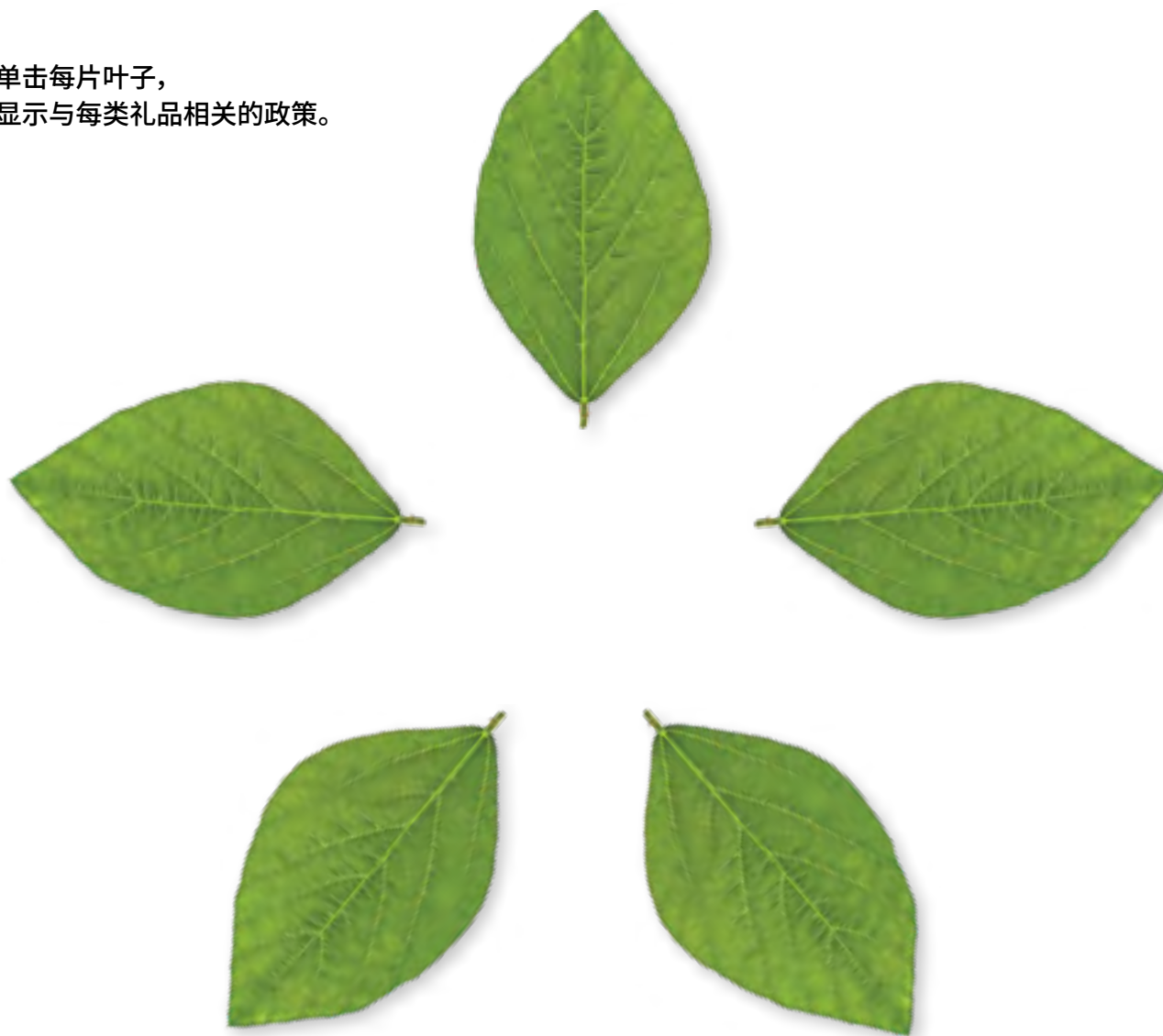
业务关系可以帮助我们公司发展壮大。在某些情况下, 提供或接受礼品来加强业务关系可能是合适的。但我们要避免影响或看似会影响决定的礼品。

招待包括餐饮、款待、旅行、住宿和社交活动。

礼品包括任何有价值物, 通常是有形物品。

我可以提供或接受此礼品或招待吗?

单击每片叶子,
显示与每类礼品相关的政策。



礼品和招待

问题:一位外部业务合作伙伴送给我一块手表。它的价值超过了 200 美元, 也就是超过了科迪华农业科技规定的最高“可接受”价值。我觉得这个礼物不算行贿。

我既想严守我们公司的礼品和招待政策, 又不想失了礼数。我应该怎么办?

答案:我们承认, 在一些商业环境中, 送礼是一个绕不开的课题。我们的政策无意干扰正常的业务流程。相反, 它的目的是确保我们以合乎道德的方式开展业务, 免受不当影响。如果您接受这份礼品, 应立即向您的领导披露, 并寻求管理层的批准, 因为该礼品的价值超过 200 美元。然后, 您应该将手表捐赠给公司慈善机构, 并在年度商业道德和合规认证中披露。



提供礼品和招待

我们提供的任何礼品或招待必须：

- 用于适当的商业目的。
- 合法且准确地记录。
- 在我们和接受方政策的允许范围内。
- 价值合理、适当，并与我们的价值观相一致。
- 不能是现金、礼券或其他现金等价物。
- 不是为了获得不正当利益。
- 不以对接受者产生不当影响为目的。

向政府官员赠送礼品或提供招待之前，
咨询政府事务部。

接受礼品和招待

必须避免出现看似不正当的行为。为确保采购流程的完整性，我们必须做到以下几点：

- 不索取礼品。
- 不接受现金、礼品卡或现金等价物。
- 不接受可能影响决定的礼品。
- 避免可能被视为贿赂的礼品。
- 避免来自竞争对手的礼品或款待。
- 可以偶尔接受小礼品。

寻求管理层的批准，并披露价值超过 200 美元的礼品或价值超过 500 美元的招待。对于当地组织或特定职能部门，可适用更为严格的价值限额。

我们遵守国际贸易法

我们通过在全球范围内建立联系和弥合障碍，
在我们的领域中起到带头作用。
为此，我们遵守所有适用于国际贸易的法律。

如何坚守正直诚信

为了遵守国际贸易法，我们必须做到以下几点：

- 在不了解相关法规的情况下绝对不要进行跨国招聘、营销或分销。
- 遵循我们旨在应对和遵守贸易法规的政策和程序。
- 不向禁运或制裁名单上的企业或人营销、销售或提供服务。
- 对业务合作伙伴进行风险评估和尽职调查。
- 如果有人要求我们参与联合抵制，应提醒道德与合规部。

联合抵制和贸易

许多国家/地区都制定了相关法律，要求公司拒绝或不拒绝与某个国家/地区开展业务。
例如，美国法律一般禁止美国公司参与未经美国政府批准的国际联合抵制。

违反进出口管制、贸易制裁和联合抵制可能导致巨额罚款、吊销许可证，甚至监禁。通过遵守这些法规，
我们不仅可以保护我们公司，还可以使世界变得更安全。



我们不参与内幕交易

在我们的行业中,我们保持良好声誉。

我们从不参与内幕交易。

这样做会破坏我们作为市场道德领导者的声誉。

如何坚守正直诚信

为了避免内幕交易,我们必须做到以下几点:

- 不根据内幕信息交易我们公司或其他公司的证券。
- 维护公司信息的机密性。
- 不向公司外部的任何人透露或以暗示方式提供非公开信息。
- 仅在重大内部信息公开后进行交易。此外,应遵守公司政策,等待任何适用的交易禁止期结束。

内部信息

“内部信息”是指理性的投资者在决定购买、持有或出售公司证券时会考虑的任何重要的非公开信息。这可能包括:

- 预期收益变化或异常损益。
- 兼并、收购、资产剥离或者投资。
- 重要产品发布或重大监管变化。
- 诉讼的重大进展。
- 高级管理层变动或结构调整。
- 获得或流失重要客户或供应来源。

持有重大内部信息交易公司证券是违法行为。违反这些法律将受到严厉处罚。如有疑问,则不要进行交易,而应与法务部联系以获得指导。



我们负责任地使用公司资产、技术和信息

作为一家具创新精神的公司,我们求知若渴并乐于接受技术和信息。我们致力于保护公司资产、技术和信息,使用时要考虑周到、小心谨慎。这样做可以保护我们的关系和良好声誉。



如何坚守正直诚信

要负责任地使用公司资产、技术和信息,我们要:

- 保护计算机、便携设备、密码、数据和信用卡,防止未经授权访问或盗窃。
- 将公司提供的电话、计算机和其他技术用于公司业务。尽可能不用公司资产进行私人用途。
- 尊重公司安全设置,仅访问我们有权访问的信息。
- 未经明确授权,不得使用、获取、出售或向他人提供公司或其他方的资产、技术或信息。
- 确保我们在使用新技术(如人工智能)时,能够保护个人隐私,保障数据安全,尊重知识产权,纳入有效的人为监督,并体现透明度。

对待公司资产时正直诚信

公司资产是指公司拥有或控制的具有经济价值的任何有形或无形资源。有形资产有实体存在(例如设备、物资),而无形资产没有实体存在(例如信息系统或在开展公司业务时创建和使用的信息)。所有公司资产均为科迪华农业科技专有财产。

我们创建、维护和管理准确的记录、账目和报表

我们运用良好的商业书写实践并妥善管理我们的记录和信息。

这样做可以降低风险和提高绩效。

这还有助于我们满足法律要求和对股东、客户和业务合作伙伴的承诺。

什么是公司记录？

在开展公司业务时创建或收到的任何类型的记录。

这包括但不限于：

- 协议和合同。
- 通信, 包括备忘录、信件、电子邮件 (包括附件)、社交媒体帖子和短信。
- 照片、数字化数据以及机打和手写笔记。
- 政策和程序。
- 采购订单和发票。
- 报告, 如财务、会计、技术和销售报告。
- 产品信息。
- 分析、公式、时间表、表格、演示文稿和财务模型。
- 人事档案。
- 营销信息。
- 商业计划。
- 环境、健康与安全信息。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式有效管理记录：

- 按照公司的记录保留日程表确定、维护、保护和处理记录。
- 确保记录准确、可以访问、组织有序且安全。
- 绝不在未获准破例处理的情况下, 违反我们的保留政策编辑或丢弃记录, 也不会指示任何其他人员这样做。
- 如果被要求提供与审计、调查或诉讼有关的完整和准确的记录, 应立即提供。
- 确保我们的记录符合法律和相关政策、程序和标准。

不当记录管理

不当的记录维护示例包括故意做出以下行为：

- 错误划分成本和资本的数额。
- 以不符合最佳会计实践的方式加快或递延成本或收入。
- 将滞销库存错误划分为合格制成品。
- 伪造公司文件, 包括：
 - 财务记录。
 - 安全记录。
 - 研究、质量、运营或测试数据和报告。
 - 时间和出勤记录。
 - 差旅和费用报告。

我们保护知识产权和隐私

我们未来的业务成功取决于创新产品和解决方案。
我们的机密商业信息和知识产权让我们从竞争对手中脱颖而出。
我们为公司、员工、客户和其他利益相关者保护这些资产。
我们必须保护它们免受未经授权的披露或不当使用。

机密信息和商业机密的示例有哪些？

- 专有信息，如工业设计、育种系谱、遗传特性和化学配方。
- 非公开财务信息，包括定价和预测。
- 新的产品和营销计划。
- 客户和供应商名单。
- 研发想法、计划、数据和工艺。
- 生产和种子生产工艺及相关信息。
- 采购信息。
- 有关潜在收购、投资和资产剥离的信息。
- 公司应用程序代码和设计。



如何坚守正直诚信

我们通过以下方式保护公司：

- 仅与有合法业务需求的授权人员共享机密和专有信息。
- 通过有效的物理措施、密码和加密保护文档、数据和设备。
- 对文件和电子邮件进行标记和管理，以保护信息。
- 不在公共场所讨论机密信息。
- 不让其他人看到机密信息。这可能包括在飞机飞行期间使用笔记本电脑或访问不安全的 Wi-Fi 网络。
- 确保只有获得授权的人员可以访问公司设施。
- 陪同访客，不允许他们进入禁区。
- 报告潜在的安全或隐私事件或违规行为。这包括不当使用个人信息。



隐私和个人信息

我们保护员工、客户、供应商和其他第三方的个人数据。我们仅出于合法商业目的，在符合公司政策、合同义务和当地法律的情况下，收集、使用和处理个人数据。

我们通常需要向我们收集其个人数据的人员发出通知，有时还需要得到他们的同意。当地法律、我们的政策和行业标准要求对个人信息的物理和电子保护进行安全控制。在跨国界传输个人数据时，可能会有特殊要求。

我们要确保在业务的各个方面适当使用和处理个人数据。这包括与供应商合作、签订合同以及开展收购和剥离谈判。我们将个人信息的使用和传输限制在最少量的、业务必要的范围内。

个人信息

个人信息是足以识别个人身份或与可识别个人相关的任何信息。这可能包括：

- 姓名。
- 电子邮件地址。
- 出生日期。
- 账户凭据。
- 业务或个人联系信息。
- 信用卡号。
- 生物特征数据(如指纹、健康信息)。
- 护照号码或国家身份证号。
- 互联网协议 (IP) 地址/设备 ID。

我们保护我们的品牌、 商标和版权

我们的良好声誉是我们最大的财富之一。我们通过保护我们的品牌、商标和版权来保护我们的公司声誉。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式保护我们的品牌：

- 了解并遵守我们的品牌准则。
- 保护科迪华农业科技品牌和商号及其商标和版权不被滥用或侵权。
- 向法务部报告品牌的滥用或侵权行为。





我们遵循内部控制和财务程序

我们的各类控制措施和程序都是为了确保可靠地进行财务报告。
遵守这些控制措施和程序能帮助我们维护与利益相关者之间的信任。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式帮助防止欺诈、浪费和滥用：

- 在与我们工作相关的任何内部控制框架内经营。
- 不要绕过控制措施和程序。
- 决不能不执行我们负责的控制措施。
- 立即报告任何疑虑，特别是当我们了解到内部控制或程序被绕过或无视时。

我们负责和准确地管理和报告我们的开支

我们从不挪用公司资金或谎报其用途。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式管理和报告我们的开支：

- 准确无误，在需要时提供收据，并提供可以支持合法业务支出的说明。
- 负责任，遵循我们的指南，并避免不必要的开支。
- 及时，促进我们的支出报告流程的整体顺利实施。





我们是注重环保的合作伙伴

为了满足我们的生活方式和保护养育我们的食物，我们必须努力保护环境。我们通过安全、负责任的生产流程创造高质量的产品，从而维护可持续的实践。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式实现可持续发展：

- 积极减少我们对环境的影响。
- 与和我们有相同的可持续发展愿景的合作伙伴和供应商合作。
- 遵守适用的环境法律和公司政策。
- 向相关政府当局报告外流、泄漏或意外排放。
- 遵守我们关于废物管理和回收的内部政策和程序。
- 适当设计、建造和运营我们的设施，尽量降低对公众和环境造成的风险。

我们管理和提供优质产品

我们致力于提供优质产品并发挥管理作用。我们对产品进行全生命周期管理,提供产品用法指导。在整个产品生命周期中负责任地管理我们的产品,有助于实现可持续发展,对我们的客户、社区和消费者至关重要。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式管理和提供优质产品:

- 识别、分析和管理潜在风险。
- 提供关于如何负责任地使用我们的产品的信息。
- 鼓励客户遵循法规要求和最佳管理实践。
- 与客户合作,在适当的时间使用适当的产品。
- 严格执行产品开发及品质保证,以提供良好的客户体验。
- 安全地运输化学和农业材料及产品,以尽量减少伤害风险。



我什么时候要联系产品管理部?

- 接受相关或必要的管理培训。
- 在改变产品使用方式时,讨论管理影响。
- 报告看起来不合适的产品或容器。
- 提出需要进行审查或做出决策的潜在问题。
- 为新产品的发布提供支持。
- 报告产品可能对农作物或环境产生的影响。

质量政策声明

我们信守承诺,帮助客户取得成功,从而赢得客户的信任;我们对此深以为荣。我们的员工和合作伙伴的质量价值观和行为对于实现科迪华农业科技的目标和兑现我们的财务承诺至关重要。我们倾听并了解客户和消费者的需求,在这个瞬息万变的世界中不断提高我们的表现,改善他们的体验。

我们为社区做贡献

我们通过支持我们生活和工作的社区来丰富生活。由于我们与社会合作，因此我们努力应对我们经营所在国家/地区的广泛挑战。

如何坚守正直诚信

我们为社区做贡献：

- 参与社区慈善活动。
- 发起外展工作，以了解和支援当地需求。
- 在捐赠公司资金或以科迪华农业科技名义进行捐赠之前，遵循内部程序。
- 鼓励（但不要求）员工或其他人为慈善组织做贡献。



我们负责任地传播信息

我们负责任地传播有关我们公司的信息。
这样做可以保护我们的关系和良好声誉。

如何坚守正直诚信

当我们沟通时，我们要：

- 确保在社交媒体上的公司宣传工作能给我们的业务目标带来价值。
- 明确表示我们在社交媒体上表达的观点仅代表个人观点。
- 在进行业务讨论时，避免给人留下我们代表公司发言的印象。
- 保护我们公司、客户、业务合作伙伴和竞争对手的机密信息。
- 遵守有关商标、版权、合理使用和商业秘密的法律以及公司品牌准则。
- 请指定的媒体关系代表批准和协调媒体采访、回应媒体请求以及协调新闻发布。
- 在举行媒体可能参加的演示或活动之前咨询媒体关系部。
- 在回应政府机构或官员的信息请求之前，先咨询法务部。这包括突击检查。

单击手机上的每个图标，
显示更多信息。



我们合乎道德地参与政治活动

我们欢迎积极参与政治活动,相信这可以为我们的社区带来变革。
我们还认识到,我们的个人政治活动与我们的公司是两码事。

如何坚守正直诚信

个人政治活动

当我们作为个人参与政治活动时,我们必须做到以下几点:

- 清楚我们自己的政治观点和行动并不代表公司的观点和行动。
- 在我们自己的时间内,远离我们的工作地点,并且利用我们自己的资源开展政治活动。
- 不得佩戴科迪华农业科技或其他公司品牌的商品或标志。
- 如果我们决定竞选政治职位,应通知我们的领导和政府事务部。
- 在将公司地点用于政治活动或其他目的之前,应寻求批准。
- 如果员工、合作伙伴、客户或利益相关者对我们施压,要求我们支持政党或候选人,请大胆直言。这类施压是被严格禁止的。





企业政治活动

代表公司从事政治活动时，我们必须做到以下几点：

- 除非得到政府事务部授权，
否则不要支持特定的政党或候选人。
- 始终遵守国家/地区、
州及当地政治竞选资金法和选举法。
- 与政府事务部或法务部合作，
作为企业公民参与政治活动。
- 未经政府事务部事先批准，
不得将公司设施用于政治筹款活动。

游说

虽然游说是实现政治和公民变革的合法活动，但我们必须遵守适用的法律。我们通过以下方式遵守这些法律：

- 遵循与公开披露有关的所有规则，以及与代表公司进行游说活动有关的报告要求。
- 仅在获得代表公司授权的情况下与政府官员联络。
- 不得使用不正当手段影响政府机构、代表、
法官或立法者。

始终大胆直言

我们有责任大胆直言和寻求帮助。这意味着当我们看到有问题或不道德的行为,或者对某项政策有疑问时,要勇于发声。

有道德的工作场所建立在有道德的员工之上。这意味着我们愿意报告可疑行为,让彼此对我们的价值观负责。正直的行为是团队共同努力的方向。

提出问题并寻求帮助

如果员工遇到道德问题或疑问,员工的领导是首选的最佳资源。有时候可能我们的领导不在,或者我们不愿意与他们讨论此事。还可以利用以下资源:

- 其他领导
- 道德与合规官
- 法务部
- 财务部
- 员工团队(人力资源部)
- [科迪华农业科技全球热线](#)



匿名和保密

对所有道德问题的报告,我们都会保密。这包括拨打热线。

员工在填写道德报告表时可以匿名。如能说明身份,将有助于我们处理。这样可以帮助我们进行后续跟进,并确保对您的关切进行全面审查。涉及刑事或非法活动的道德问题可能会被提交给相关机关。

对报复的零容忍政策

只有创造一个让人们敢于大胆直言的环境,才能维护我们的价值观。我们禁止对任何善意报告涉嫌不当行为或协助调查的人员实施报复。报复行为违反我们的准则,将受到纪律处分,情节严重者将被解雇。在有些情况下,实施报复还可能遭到民事和/或刑事处罚。

调查

正直诚信意味着在发现不当情况时大胆直言。我们会迅速、彻底和公正地调查任何有关不当道德行为的报告。员工必须全力配合调查，如实提供信息。

我们保护任何善意报告不当行为或配合调查的员工免遭报复。

如果调查发现不当行为，负责人将受到纪律处分，情节严重者可能会被解雇，并可能面临法律诉讼。

不同国家/地区对不当行为的调查有不同的法律规定。我们始终按照当地的法律法规进行调查并可能予以纪律处分。

公正处理和纪律处分

我们努力实施一致且公平的纪律程序。纪律处分可能包括减少奖金和股票期权，以及带薪或无薪停职。情节严重者可能会被降职或解雇。

一些违规行为也可能导致法律诉讼。

除外情况

在极少数情况下，员工可以要求不遵守行为准则的某些规定。员工可向道德与合规委员会申请不必遵守准则的情况。高级管理人员不必遵守准则的情况还必须经董事会治理和合规委员会批准，并及时向所有股东披露。

单击每个框，了解有关我们调查过程的更多信息。



丰富生活
勇攀高峰
抱有好奇
协作共赢
正直诚信
健康安全

通过为子孙后代投资未来农业，
我们的工作能够帮助解决世界的食物来源。
依照我们的价值观，以最高的道德标准
开展工作是一种特权和责任。
我们认真对待这一承诺。

通过每天践行这些价值观，
我们使科迪华农业科技成为一个
正直和杰出的全球领导者。



www.corteva.com

TM® 科迪华农业科技及其关联公司商标。
©2026 年, 科迪华农业科技版权所有。