

A woman with blonde hair tied back, wearing a red headscarf with a gold pattern and a dark brown top, is looking at a sunflower. A young girl with brown hair in a braid, wearing a blue cardigan over a red top, is also looking at the sunflower. The sunflower is yellow with a dark brown center. The background is a field of sunflowers under a bright sky.

Essere esemplari:
il nostro Codice di condotta

Una nota di Chuck Magro



Gentili colleghi,

il successo viene creato da persone che sono unite da una cultura straordinaria.

Al centro di tale cultura vi è il nostro obiettivo, radicato nei nostri valori: ciò che ci stimola a comportarci sempre in modo esemplare. Questo significa che dobbiamo gestire l'organizzazione nel rispetto dei valori etici e con trasparenza, indipendentemente dalle richieste che riceviamo. I nostri clienti e stakeholder non si aspettano nulla di diverso da noi e questo è ciò che dobbiamo aspettarci gli uni dagli altri.

Ognuno di noi è responsabile dei propri comportamenti etici. Il Codice di condotta di Corteva Agriscience offre una guida che ci aiuta a raggiungere tale obiettivo. Non si tratta di un elenco di regole, ma di una risorsa basata su suggerimenti pratici che ci offrono una guida per condurre le attività commerciali nel rispetto dei più alti standard etici.

Per qualsiasi dubbio, consultate il vostro leader. Incoraggiamo la curiosità, lo scambio di idee e la diversità di pensiero mentre ci adattiamo al mondo in continuo cambiamento in cui operiamo.

Quando si tratta di fare affari, non è importante solo ciò che facciamo, ma anche il modo in cui lo facciamo. Il nostro impegno a comportarci sempre in modo esemplare è fondamentale per supportare la nostra cultura e raggiungere il successo nel percorso che ci troviamo ad affrontare.

-Chuck Magro

Chief Executive Officer, Corteva Agriscience

Un messaggio del CEO, 2

Essere esemplari, 4

Il nostro Codice di condotta, 5

Siamo tutti responsabili, 6

Come essere esemplari (prendere decisioni eticamente corrette), 7

■ Ci comportiamo in modo esemplare gli uni con gli altri, 8

Promuoviamo un luogo di lavoro basato sul rispetto, 8
Lavoriamo meglio insieme se ci trattiamo con rispetto e dignità, creando un ambiente di lavoro positivo, produttivo e caratterizzato da comportamenti professionali.

Promuoviamo le pari opportunità, 9

Ci impegniamo a sviluppare una forza lavoro basata su merito e trattamento equo.

Promuoviamo diversità, inclusione ed equità, 10

Prendiamo le decisioni migliori e acceleriamo la crescita dell'azienda quando coinvolgiamo i dipendenti con idee, opinioni ed esperienze diverse.

Manteniamo il luogo di lavoro sicuro, 11

Ci impegniamo a garantire ambienti di lavoro sicuri, per noi e per gli altri, perché niente è più importante della nostra sicurezza e del nostro benessere.

■ Ci comportiamo in modo esemplare con i nostri clienti e partner commerciali, 12

Ci comportiamo in modo onesto e corretto, 12

Parliamo con orgoglio, onestà e trasparenza del nostro lavoro con l'obiettivo di promuovere la fiducia, la sicurezza e lo sviluppo sostenibile.

Facciamo concorrenza in modo etico e responsabile, 14

Sviluppiamo le nostre relazioni offrendo prodotti di alta qualità e servizi senza pari. Non avviamo discussioni con i concorrenti per manipolare i mercati.

Costruiamo solide collaborazioni, 15

Abbiamo scelto di collaborare con partner commerciali che condividono il nostro impegno a rispettare gli standard etici più elevati.

Segnaliamo e risolviamo i conflitti di interessi, 16

Non consentiamo agli interessi personali di interferire, o persino di dare l'impressione di interferire, con le nostre responsabilità nei confronti di Corteva Agriscience.

Rispettiamo le leggi sul commercio internazionale, 18

Stiamo migliorando la nostra posizione di leadership nel settore stabilendo collegamenti e abbattendo le barriere in tutto il mondo. A tal fine, la nostra azienda rispetta tutte le leggi che regolano il commercio internazionale.

■ Ci comportiamo in modo esemplare con le risorse aziendali, 19

Non svolgiamo attività di insider trading, 19

Non svolgiamo mai attività di insider trading, perché minerebbero la reputazione dell'azienda, che ha invece conquistato una posizione di leader nel mercato operando nel rispetto degli standard etici.

Utilizziamo i computer, i dispositivi e i social media dell'azienda in modo responsabile, 20

Per proteggere le nostre relazioni e la nostra ottima reputazione, utilizziamo strumenti quali computer, dispositivi e social media con attenzione e cautela.

Creiamo, gestiamo e conserviamo accurati record, registri contabili e rendiconti finanziari, 21

Adottiamo buone prassi nella stesura dei documenti aziendali e gestiamo i record e le informazioni in modo appropriato per ridurre i rischi e ottimizzare le prestazioni.

Tuteliamo la proprietà intellettuale e la privacy, 22

Le informazioni aziendali riservate e la proprietà intellettuale sono risorse fondamentali che ci distinguono dalla concorrenza. È necessario proteggerle per evitare che siano divulgate o utilizzate senza autorizzazione.

Proteggiamo i nostri marchi, marchi commerciali e copyright, 24

Tuteliamo il nome Corteva Agriscience proteggendo i nostri marchi e tutti i nostri marchi commerciali e copyright.

Osserviamo le procedure finanziarie ed eseguiamo i controlli interni, 25

Osserviamo le procedure ed eseguiamo i controlli, che sono stati predisposti per garantire rendiconti finanziari affidabili e per aiutarci a mantenere la fiducia di clienti e partner commerciali.

Gestiamo e registriamo le spese in modo accurato e responsabile, 26

Non approfittiamo mai dei fondi aziendali né rilasciamo false dichiarazioni in merito al loro utilizzo.

■ Ci comportiamo in modo esemplare con le nostre comunità e in tutto il mondo, 27

Rispettiamo l'ambiente, 27

Favoriamo le pratiche sostenibili creando prodotti di alta qualità attraverso processi di produzione sicuri e responsabili.

Offriamo un contributo alle comunità in cui operiamo, 28

Arricchiamo la vita delle persone fornendo supporto alle comunità in cui viviamo e lavoriamo.

Partecipiamo al processo politico nel rispetto dei principi etici, 29

Promuoviamo una partecipazione attiva nel processo politico che può apportare un contributo positivo alle nostre vite e comunità, ma riconosciamo che le attività politiche personali devono restare separate dall'azienda.

■ Effettuare segnalazioni e chiedere aiuto, 31

Fate sempre sentire la vostra voce, 31

Sottoporre quesiti e ottenere aiuto, 31

Anonimato e riservatezza, 31

Tolleranza zero per le ritorsioni, 31

Indagini, 32

Trattamento equo e azione disciplinare, 32

Deroghe, 32

■ Rispettare i nostri Valori, 33

Obiettivo

Arricchire la vita di produttori e consumatori, garantendo il progresso alle generazioni future.

Rispettiamo i nostri Valori

I nostri Valori sono fondamentali. Riflettono la nostra identità e la nostra missione. Rappresentano i principi di base che guidano le nostre decisioni e aiutano a modellare la cultura aziendale. Il nostro successo dipende dalla capacità dei dipendenti di adottare e rispettare sempre tali Valori.

I nostri Valori sono:

Arricchire la vita

Ci impegniamo a migliorare la vita e la terra. In qualità di leader, perseguiamo un obiettivo che va oltre i nostri interessi immediati a beneficio della società.

Andare avanti a schiena dritta e testa alta

Siamo leader e agiamo con coraggio. Accettiamo come nostre le sfide del settore agricolo e faremo il possibile perché possa progredire e prosperare.

Essere curiosi

Offriamo innovazioni continuamente. Acceleriamo il ritmo dell'innovazione per creare soluzioni che consentiranno di offrire abbondanti quantità di cibo di ottima qualità, adesso e in futuro.

Costruire insieme

Cresciamo lavorando insieme. Abbracciamo la diversità e la collaborazione per costruire un'unica azienda e gestire il sistema alimentare creando un valore condiviso.

Essere esemplari

Facciamo sempre ciò che è giusto mantenendo alti standard etici e conducendo le nostre attività in modo sicuro e trasparente.

Vivere in tutta sicurezza

Poniamo attenzione alla sicurezza e all'ambiente in tutto ciò che facciamo.



I nostri Valori ci supportano

Se rispettiamo i nostri Valori, riusciamo a essere più concentrati e produttivi. I Valori ci consentono di lavorare tutti insieme per il raggiungimento di un obiettivo comune, nonché di sviluppare coesione e coerenza all'interno dell'azienda. Forniscono una base per la collaborazione e la cooperazione. Ci guidano e ci offrono una vision per il futuro.

Il nostro Codice di condotta

Il Codice è una guida pratica

Il Codice non è un elenco di regole, bensì una pratica risorsa che offre le linee guida per prendere decisioni e agire rispettando i valori etici. Attraverso la lettura e la comprensione del Codice, impariamo come agire nel rispetto dei nostri Valori, anche quando ci troviamo ad affrontare situazioni difficili. Il Codice ci aiuta a proteggere la nostra azienda, a creare e mantenere una solida cultura aziendale, nonché a garantire il successo.

È importante ricordare che il Codice di condotta non è in grado di agire e non può essere ritenuto responsabile dei risultati... noi sì!

Come utilizzare il Codice di condotta

Il Codice è diviso in sezioni per guidare ognuno di noi a comportarsi in modo esemplare.

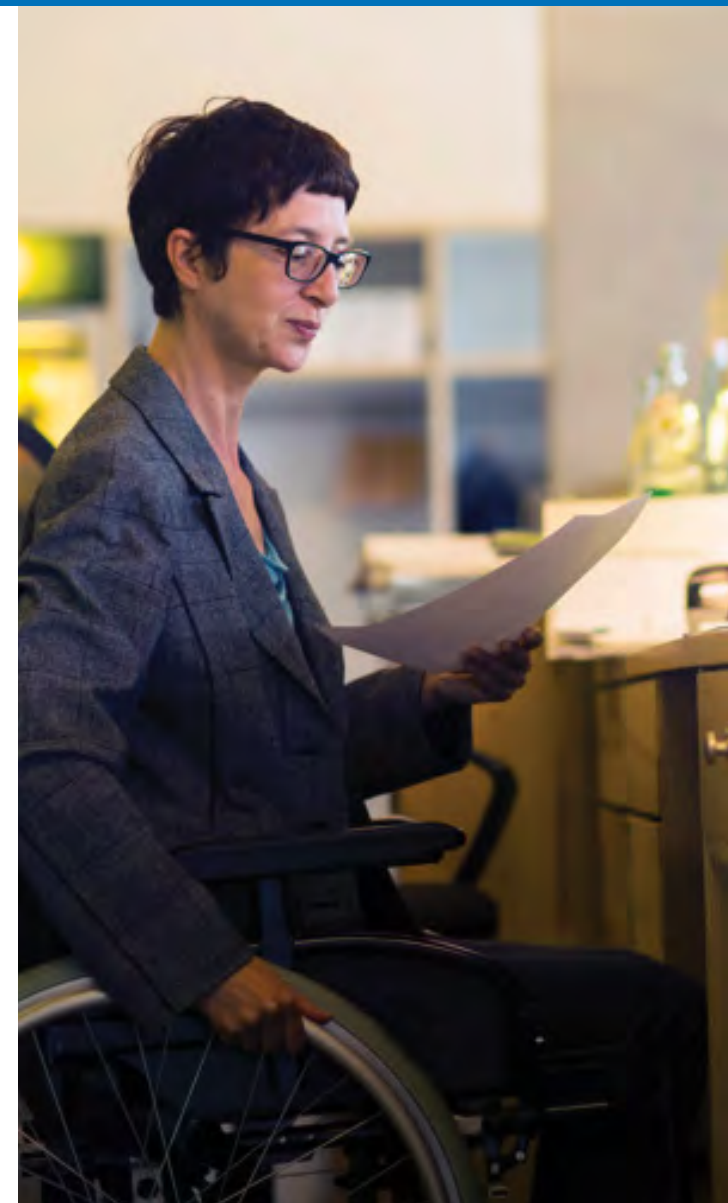
Il Codice offre, inoltre, le risorse per porre delle domande o segnalare dubbi su questioni di natura etica.

Tutti i dipendenti sono tenuti a:

- Leggere attentamente il Codice, capirne i contenuti e consultarlo spesso.
- Comprendere in che modo il Codice è collegato al nostro lavoro.
- Comprendere le nostre responsabilità, che sono descritte nel Codice.
- Porre domande qualora abbiano dubbi sulle proprie responsabilità.
- Sapere in che modo segnalare dubbi in merito a questioni di natura etica e comprendere perché è importante effettuare le segnalazioni.

Ambito

Il Codice di Condotta si applica a tutti i dipendenti di Corteva Agriscience, ovunque si trovi la loro sede di lavoro. Ciò comprende i dipendenti che lavorano in joint venture.





Responsabilità di tutti

Siamo tutti responsabili del rispetto dei nostri Valori. Dobbiamo svolgere le attività aziendali con trasparenza e nel rispetto dei valori etici e trattare i nostri colleghi, clienti e partner commerciali con correttezza e rispetto. Dobbiamo essere esemplari. Per assolvere alle nostre responsabilità:

- Rispettiamo i nostri Valori nello svolgimento delle nostre attività quotidiane.
- Comprendiamo e rispettiamo il Codice, comprese le politiche e le procedure aziendali.
- Rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti e le politiche aziendali in vigore nei paesi in cui svolgiamo la nostra attività.
- Solleviamo domande o dubbi come illustrato nella sezione **Effettuare Segnalazioni e Chiedere Aiuto**.
- Segnaliamo sospette violazioni della legge, del Codice o di altre politiche e procedure aziendali, come illustrato nella sezione **Effettuare Segnalazioni e Chiedere Aiuto**.
- Collaboriamo alle indagini relative alle violazioni.

Aspettative dei leader

Sebbene abbiamo tutti la responsabilità di rispettare i nostri Valori, spesso i dipendenti prendono coloro che ricoprono ruoli direttivi come modelli di comportamento etico da seguire. I leader hanno un grande effetto sulla cultura etica di un'azienda e sulla sicurezza e il benessere dei propri sottoposti. Pertanto, queste posizioni prevedono delle responsabilità aggiuntive. I leader hanno la responsabilità di:

- Dare esempio di comportamenti che rispettano i più elevati standard etici.
- Informare regolarmente e chiaramente i dipendenti sul modo in cui possono supportare i nostri Valori.
- Trattare correttamente tutti i dipendenti.
- Garantire che i dipendenti possano porre domande o sollevare dubbi su questioni di natura etica senza temere atti di ritorsione.
- Gestire in modo appropriato eventuali segnalazioni effettuate dai dipendenti in merito a una sospetta violazione.
- Se un dipendente solleva una domanda o un dubbio a cui il leader potrebbe avere difficoltà a rispondere, attenersi alle linee guida presenti nella sezione **Effettuare Segnalazioni e Chiedere Aiuto**.

Come essere esemplari (prendere decisioni eticamente corrette)

I nostri Valori guidano le nostre scelte

I nostri Valori guidano il nostro processo decisionale e i nostri comportamenti. Porre le seguenti domande può aiutarci a riflettere sulla questione e arrivare a prendere decisioni migliori.

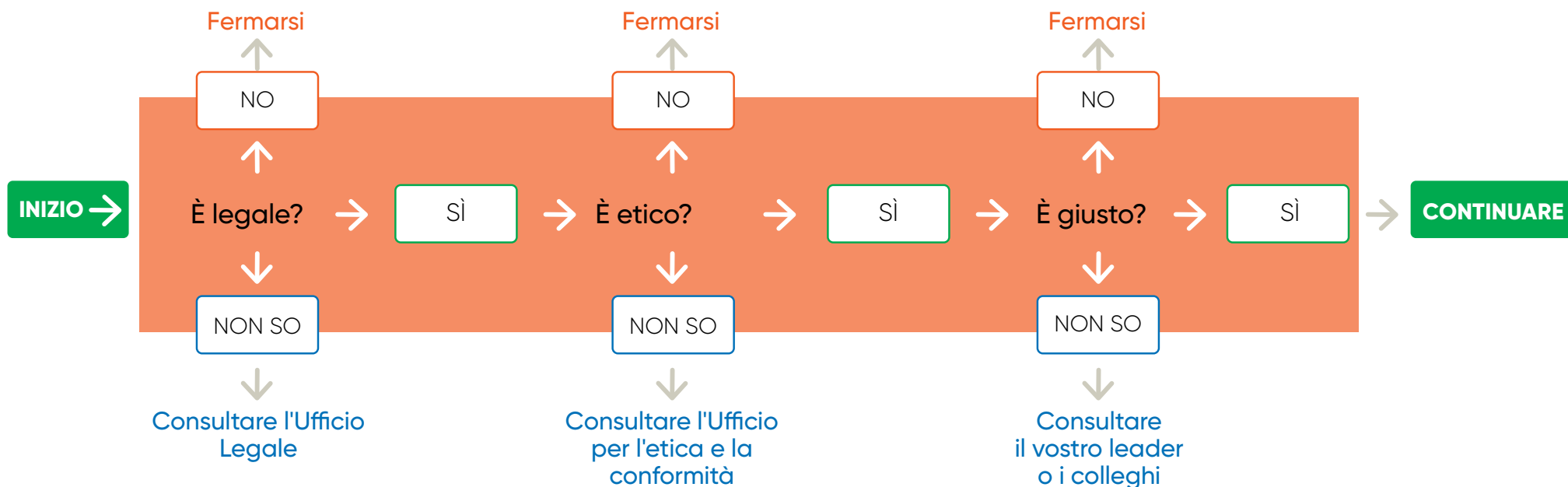
Quali sono le mie responsabilità in questa situazione?

Quali Valori possono essere compromessi a causa di questa decisione?
Come si applica il nostro Codice di condotta?
Ho delle responsabilità legali da prendere in considerazione?
Su chi/cosa ricadranno le conseguenze di questa decisione?

- Sui clienti?
- Sugli azionisti?
- Sui colleghi?

- Sui partner commerciali?
- Sulle comunità locali?
- Sui funzionari pubblici?
- Sui concorrenti?
- Su di me, la mia famiglia o i miei parenti?
- Sulla terra e sull'ambiente?

Dopo aver riflettuto sulle responsabilità e sulle conseguenze di ciascuna decisione, seguire i passaggi indicati di seguito per trovare una soluzione al problema.



Ci comportiamo in modo esemplare con gli uni con gli altri

Promuoviamo un luogo di lavoro basato sul rispetto

In Corteva Agriscience cresciamo collaborando con gli altri. Lavoriamo meglio insieme se ci trattiamo con rispetto e dignità, creando un ambiente di lavoro positivo, produttivo e caratterizzato da comportamenti professionali.

Come riusciamo a essere esemplari

Per promuovere un luogo di lavoro basato sul rispetto:

- Evitiamo qualsiasi affermazione o comportamento che altri potrebbero ritenere offensivo o sgradito.
- Segnaliamo qualora siamo testimoni di atteggiamenti molesti, offensivi o violenti.
- Ci trattiamo reciprocamente in modo dignitoso, rispettoso, decoroso e corretto.
- Diamo valore a tutti i contributi dei nostri colleghi.
- Promuoviamo una comunità aperta e solidale.

Molestie e comportamento irrispettoso

Le molestie e altri comportamenti irrispettosi possono includere:

- **Cosa diciamo, in forma orale o scritta** (di persona o nelle comunicazioni elettroniche, tra cui quelle sui social media): insulti a sfondo razziale, etnico, religioso o basati sulla differenza tra sessi, barzellette, pettegolezzi, stereotipi o commenti offensivi oppure l'uso di un linguaggio intimidatorio, a voce alta, volgare o offensivo, gesti o suoni.
- **Cosa facciamo:** contatto fisico non desiderato, proposte sessuali, offerta di vantaggi lavorativi in cambio di favori sessuali o uso inappropriato dei computer e dei sistemi di comunicazione di Corteva Agriscience.
- **Cosa mostriamo:** mostrare fotografie pornografiche o sessualmente allusive o slogan offensivi, poster, cartoni o immagini all'interno della proprietà di Corteva Agriscience.

Promuoviamo le pari opportunità

Ci impegniamo a sviluppare una forza lavoro basata su merito e trattamento equo. Non facciamo discriminazioni perché riconosciamo le persone e diamo loro valore indipendentemente dalle loro convinzioni o dalla loro apparenza.

Come riusciamo a essere esemplari

Per promuovere le pari opportunità:

- Riserviamo a tutti un trattamento giusto e imparziale.
- Basiamo le decisioni riguardanti le assunzioni solo su capacità e merito.
- Accogliamo le persone con disabilità legalmente riconosciute.
- Ci rifiutiamo di accettare qualsiasi scusa per atti discriminatori.

Pari opportunità significa che:

- Assumiamo e promuoviamo le persone in base alle loro capacità, esperienze e obiettivi, in linea con le necessità della nostra attività.
- Non discriminiamo mai i dipendenti attuali o coloro che presentano domanda di assunzione per età, razza, religione, colore, sesso, disabilità, nazionalità o etnia, discendenza, stato civile, stato familiare, orientamento sessuale, identità o espressione di genere o stato di ex combattente.
- Non commettiamo mai atti di discriminazione in qualsiasi termine o condizione di impiego, tra cui selezione, assunzione, promozione, retrocessione di livello, trasferimento, selezione per la formazione, licenziamento, retribuzione o qualsiasi altra forma di compenso.



Promuoviamo diversità, inclusione ed equità

Collaborare significa che accogliamo con coraggio il potere di inclusione, diversità ed equità per arricchire le vite dei nostri dipendenti e rafforzare le prestazioni dell'azienda, promuovendo al contempo l'equità nel settore agricolo attraverso la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo. La diversità di doti e prospettive alimenta la creatività, la curiosità e l'innovazione. Prendiamo le decisioni migliori e acceleriamo la crescita dell'azienda quando coinvolgiamo i dipendenti con idee, opinioni ed esperienze diverse.

Come riusciamo a essere esemplari

Per promuovere diversità, inclusione ed equità:

- Teniamo presente la diversità quando formiamo i team.
- Condividiamo le informazioni e cerchiamo input da parte di tutti i membri del team.
- Cerchiamo attivamente punti di vista diversi per trovare le soluzioni.
- Ascoltiamo le opinioni di altre persone con cortesia e rispetto.
- Sfatiamo i miti, gli stereotipi e i pregiudizi.
- Effettuiamo una segnalazione se pensiamo che le nostre opinioni o quelle degli altri non vengano rispettate.

Una forza lavoro caratterizzata da diversità, inclusione ed equità:

- È costituita da una varietà di razze, etnie, identità o espressioni di genere, età, orientamenti sessuali, religioni, origini e punti di vista.
- È aperta a persone con qualsiasi esperienza.
- Incoraggia la franchezza, in modo che tutti si sentano in grado di partecipare e dare il proprio contributo.

Manteniamo il luogo di lavoro sicuro

Lavorare in modo sicuro significa porre attenzione alla sicurezza e all'ambiente in tutto ciò che facciamo. Garantiamo ambienti di lavoro sicuri, per noi e per gli altri, perché niente è più importante della nostra sicurezza e del nostro benessere.

Come riusciamo a essere esemplari

Per mantenere l'ambiente di lavoro sicuro e sano:

- Non tolleriamo mai alcun atto di violenza, comprese le minacce fisiche e verbali, nonché gli atti di intimidazione, bullismo e coercizione.
- Segnaliamo le minacce e le azioni violente di cui siamo testimoni.
- Non ci assumiamo mai inutili rischi sul luogo di lavoro, né spingiamo altri a farlo.
- Conosciamo e rispettiamo le procedure e le politiche relative a salute e sicurezza.
- Segnaliamo le condizioni e i comportamenti non sicuri, nonché i pericoli presenti sul luogo di lavoro.
- Evitiamo in modo proattivo gli infortuni e le malattie professionali, nonché gli incidenti sul luogo di lavoro.
- Sappiamo cosa fare in caso di infortunio o di altre emergenze e nelle esercitazioni per fronteggiare un'emergenza.
- Non siamo in possesso né utilizziamo mai sostanze stupefacenti illegali o altre sostanze proibite sul luogo di lavoro e non lavoriamo se siamo sotto l'effetto di tali sostanze.
- Chiamiamo le forze dell'ordine o il personale di primo soccorso in caso di pericolo imminente.



Ci comportiamo in modo esemplare con i nostri clienti e partner commerciali

Ci comportiamo in modo onesto e corretto

Svolgiamo la nostra attività rispettando i principi etici. Ogni volta che rappresentiamo Corteva Agriscience abbiamo l'occasione di fare una buona impressione. Parliamo con orgoglio, onestà e trasparenza del nostro lavoro con l'obiettivo di promuovere la fiducia, la sicurezza e lo sviluppo sostenibile.

Come riusciamo a essere esemplari

Per comportarci in modo onesto e corretto:

- Pubblichiamo e vendiamo i nostri prodotti e servizi con vigore, ma senza false dichiarazioni.
- Stimiamo in modo accurato i tempi di implementazione.
- Non facciamo dichiarazioni inesatte sui nostri concorrenti.
- Non violiamo né usiamo in modo improprio i copyright, i brevetti, i marchi commerciali o altre proprietà intellettuali di terze parti.
- Ci assicuriamo che le pubblicità e i contratti siano conformi a tutte le leggi e le normative in vigore.
- Otteniamo l'autorizzazione appropriata per concludere gli affari o firmare i contratti.
- Non sovrastimiamo i risultati né gli investimenti aziendali.
- Non copiamo né usiamo software senza un'appropriata licenza.

Prevenire la corruzione

In Corteva Agriscience la nostra attività prospera con la trasparenza e la fiducia. Non offriamo né accettiamo mai incentivi illegittimi.

Preveniamo le tangenti, le bustarelle e altre forme di corruzione:

- Non offrendo né accettando mai tangenti o bustarelle.

Corruzione

Tangente: un pagamento (denaro, omaggio o qualsiasi altro corrispettivo di valore) offerto in cambio di un favore.

Bustarella: un pagamento (denaro, omaggio o qualsiasi corrispettivo di valore) elargito per ricompensare una persona che ha reso possibile o agevolato una transazione o una procedura d'appalto.

Pagamento facilitatore: somma non ufficiale elargita per velocizzare il rilascio di un'autorizzazione o di altro atto di ordinaria amministrazione.

Tangenti, bustarelle e pagamenti facilitatori:

- Sono spesso illegali e possono comportare ingenti multe e persino la reclusione per gli individui coinvolti.
- Danneggiano le comunità, le relazioni commerciali e mettono a rischio la nostra reputazione.
- Non sono in alcun modo tollerati.

- Mantenendo i record accurati e completi così tutti i pagamenti sono dettagliati in modo trasparente e i fondi di Corteva Agriscience non vengono utilizzati per scopi illegali.
- Non utilizzando mai agenti o altre terze parti per effettuare pagamenti impropri.
- Non fornendo mai parcelle non ufficiali né "pagamenti facilitatori".
- Rispettando le politiche di Corteva Agriscience in merito all'offerta e all'accettazione di omaggi e forme di intrattenimento.
- Collaborando solo con clienti e partner commerciali che condividono il nostro impegno in termini di integrità.
- Rifiutando di pagare tangenti anche a costo di rinunciare a opportunità commerciali.
- Segnalando all'Ufficio Legale qualsiasi dubbio in merito a un pagamento potenzialmente illegittimo.
- Conoscendo le parti con cui abbiamo a che fare e applicando la "dovuta diligenza" in modo corretto e tempestivo.



Rapporti con funzionari pubblici

Quando collaboriamo con un funzionario pubblico di qualsiasi paese, sia direttamente sia attraverso una terza parte, è fondamentale comprendere le regole. Dobbiamo sempre esaminare la situazione con l'Ufficio Legale e quello per gli Affari Governativi prima di offrire qualsiasi pagamento anticipato o omaggio ai funzionari pubblici.

Che cosa si intende per funzionari pubblici?

- I funzionari e i dipendenti di un'impresa commerciale di proprietà dello stato o del governo.
- Funzionari e dipendenti di agenzie, dipartimenti governativi nazionali, federali, regionali, locali o di altra natura e di altre entità.
- Insegnanti di università finanziate con fondi pubblici o di proprietà dello stato.
- Membri del Congresso, del Parlamento o di altro organismo legislativo.
- Candidati per uffici e partiti politici, nonché funzionari di partiti politici.
- Funzionari, dipendenti e rappresentanti di organizzazioni internazionali pubbliche (quasi governative).
- Qualsiasi membro della famiglia di una figura governativa ufficiale o soggetto privato che agisce in qualità di tale figura.



Facciamo concorrenza in modo etico e responsabile

Sviluppiamo le nostre relazioni offrendo prodotti di alta qualità e servizi senza pari. Non avviamo discussioni con i concorrenti per manipolare i mercati. Otteniamo le informazioni sulla concorrenza attraverso metodi legali ed eticamente corretti.

Come riusciamo a essere esemplari

Per essere esemplari con i nostri concorrenti, NON:

- Otteniamo mai le informazioni attraverso metodi illegali o eticamente scorretti.
- Rilasciamo mai false dichiarazioni riguardo la nostra identità o il motivo per cui richiediamo informazioni.
- Presentiamo mai false dichiarazioni sui prodotti della concorrenza.
- Interferiamo mai con i rapporti commerciali dei nostri concorrenti.
- Rubiamo mai informazioni da altre aziende.

- Parliamo di prezzi, procedure di gara o divisione dei mercati né conduciamo trattative con i concorrenti.
- Usiamo mai la nostra forza di mercato né le informazioni di mercato per danneggiare in modo non corretto i concorrenti o impedire la concorrenza in modo illegale.

Per comportarci in modo esemplare con fornitori e clienti:

- Adottiamo comportamenti corretti con tutte le parti, evitando qualsiasi pratica ingannevole o fraudolenta.
- Ci comportiamo in modo professionale durante le trattative e portiamo rispetto a tutti.



Concorrenza leale e libera

La concorrenza leale sui mercati si basa su servizio, prodotto e prezzo.

Le violazioni delle leggi sulla concorrenza o antitrust includono accordi tra i concorrenti per:

- Fissare o controllare i prezzi.
- Stabilire altri termini e condizioni di vendita (ad esempio i termini di credito).
- Boicottare fornitori o clienti specifici.
- Spartirsi clienti, prodotti, aree di vendita o mercati.
- Limitare la produzione o la vendita di prodotti.

Tutte le violazioni delle leggi sulla concorrenza comporteranno sanzioni significative, danni alla reputazione e persino pene detentive.



Costruiamo solide collaborazioni

Abbiamo scelto di collaborare con partner commerciali che condividono il nostro impegno a rispettare gli standard etici più elevati. Ci impegniamo a favore della protezione e del progresso dei diritti umani e non tolleriamo l'uso del lavoro forzato, della schiavitù, la tratta di esseri umani, lo sfruttamento di minori o il loro coinvolgimento in lavori pericolosi.

Come riusciamo a essere esemplari

Per creare solide collaborazioni:

- Garantiamo un trattamento giusto ed equo a tutti i nostri partner commerciali e fornitori.
- Selezioniamo i partner in grado di soddisfare al meglio le esigenze e gli obiettivi della nostra azienda.
- Prendiamo decisioni oggettive sulla base di qualità, prezzo, servizio e pratiche commerciali eticamente corrette.
- Evitiamo omaggi non appropriati o qualsiasi altro tipo di favoritismo.
- Non condividiamo mai le informazioni riservate di un'altra azienda, eccetto nei casi in cui siamo autorizzati a farlo.

- Comunichiamo e collaboriamo onestamente con i partner commerciali.
- Ci assicuriamo di scegliere i partner commerciali che si impegnano a rispettare gli stessi standard di Corteva Agriscience in materia di etica e conformità.
- Garantiamo che tutta la tecnologia fornita protegga i beni e le informazioni dell'azienda.

Pratiche di approvvigionamento etiche

Non effettuiamo alcun acquisto attraverso metodi illegali o scorretti. Rispettiamo e stabiliamo gli standard relativi alla correttezza nei rapporti commerciali in tutto il mondo.

Continuiamo a comportarci in modo esemplare assicurando che ciascun pagamento sia:

- Giustificato e di valore ragionevole in relazione alle normative di settore.
- Documentato in modo appropriato e che la sua natura e il suo scopo siano chiaramente definiti.
- Eseguito tramite assegno, bonifico o nota di credito all'entità giuridica specificata, come previsto dai termini di pagamento definiti nell'accordo.
- Pagabile solo all'entità giuridica e non ai suoi singoli funzionari, dipendenti o agenti.
- Privo di qualsiasi falsificazione, falsa dichiarazione o sovrappagamento intenzionale.
- Conforme ai termini commerciali scritti e standard (pagamento di commissioni, ribassi, crediti, sconti e abbuoni).

Segnaliamo e risolviamo i conflitti di interessi

Agiamo nei migliori interessi di Corteva Agriscience. Non consentiamo agli interessi personali di interferire, o persino di dare l'impressione di interferire, con le nostre responsabilità nei confronti di Corteva Agriscience.



I potenziali conflitti di interessi possono comprendere:

- Le attività o i lavori esterni che interferiscono con le nostre responsabilità in Corteva Agriscience.
- Le relazioni personali e famigliari con chiunque sia coinvolto nel settore dell'agricoltura (ad esempio aziende agricole a conduzione familiare, agenti di vendita, fornitori distributori o concorrenti).
- Le relazioni sentimentali con superiori, subordinati o partner commerciali.
- I notevoli interessi finanziari in concorrenti, clienti o partner commerciali.
- Le opportunità aziendali di cui veniamo a conoscenza nello svolgimento del nostro lavoro per Corteva Agriscience.

Come riusciamo a essere esemplari

Per risolvere i conflitti di interessi:

- Comprendiamo qual è il conflitto di interessi e perché è importante evitarlo.
- Rendiamo immediatamente noto qualsiasi potenziale conflitto di interessi al nostro leader.
- Collaboriamo con il nostro leader e altre risorse per evitare, gestire o risolvere i conflitti di interessi effettivi o semplicemente percepiti come tali.

Doni ed eventi di intrattenimento

Le relazioni commerciali possono agevolare la crescita di Corteva Agriscience. In alcuni casi potrebbe essere appropriato offrire o accettare omaggi per rafforzare la relazione commerciale, tuttavia evitiamo gli omaggi che influenzano, o danno l'impressione di influenzare, le nostre decisioni.

Le forme di intrattenimento comprendono pasti e bevande, ospitalità, viaggi, alloggi ed eventi sociali. Gli omaggi comprendono qualsiasi corrispettivo di valore.



Offerta di omaggi e forme di intrattenimento

Qualsiasi omaggio o forma di intrattenimento che offriamo deve:

- Avere uno scopo lavorativo chiaro e appropriato.
- Essere legale e accuratamente documentato.
- Essere autorizzato dalle politiche di Corteva Agriscience e del suo destinatario.
- Avere un valore ragionevole, essere appropriato e coerente con i nostri Valori.
- Non deve essere una somma di denaro, un buono omaggio o altri mezzi equivalenti.
- Non essere destinato a ottenere un vantaggio commerciale improprio.
- Non essere destinato a influenzare il destinatario in modo illegittimo.

Prima di offrire qualsiasi omaggio o forma di intrattenimento a funzionari pubblici, consultate il leader dell'Ufficio per gli Affari Governativi.

Richiedete l'approvazione dei dirigenti e denunciate qualsiasi omaggio che superi il valore di 200 dollari o forme di intrattenimento con valore superiore ai 500 dollari. Nelle aziende locali o per funzioni specifiche tali valori possono essere persino inferiori.

Accettazione di omaggi e forme di intrattenimento

È essenziale evitare anche il semplice sospetto di un comportamento scorretto. Per garantire l'integrità dei nostri processi di approvvigionamento, dobbiamo:

- Evitare di chiedere omaggi.
- Evitare di accettare somme di denaro, buoni omaggio o altri mezzi equivalenti.
- Evitare di accettare omaggi che potrebbero influenzare le nostre decisioni.
- Evitare omaggi che potrebbero essere scambiati per una tangente.
- Evitare di accettare omaggi o forme di ospitalità dai concorrenti.
- Accettare solo piccoli omaggi, poco frequenti.

Richiedete l'approvazione dei dirigenti e denunciate qualsiasi omaggio che superi il valore di 200 dollari o forme di intrattenimento con valore superiore ai 500 dollari. Nelle aziende locali o per funzioni specifiche tali valori possono essere persino inferiori.

Per ulteriori informazioni, potete consultare la politica sui regali e le forme di intrattenimento.



Rispettiamo le leggi sul commercio internazionale

Stiamo migliorando la nostra posizione di leadership nel settore stabilendo collegamenti e abbattendo le barriere in tutto il mondo. A tal fine, la nostra azienda rispetta tutte le leggi che regolano il commercio internazionale.

Come riusciamo a essere esemplari

Per rispettare le leggi sul commercio internazionale:

- Non impieghiamo, commercializziamo né distribuiamo in alcun caso prodotti oltre i confini nazionali senza prima conoscere le implicazioni normative.
- Rispettiamo le politiche e le procedure di Corteva Agriscienze predisposte per soddisfare e rispettare le normative commerciali.
- Non commercializziamo, vendiamo né forniamo mai servizi ad aziende o individui che figurano nell'elenco dei soggetti sottoposti a sanzioni o embargo.
- Effettuiamo le valutazioni dei rischi e i controlli di dovuta diligenza sulle terze parti con le quali intendiamo fare affari.

- Avvisiamo l'Ufficio per l'etica e la conformità se ci viene chiesto di partecipare a un boicottaggio.

Boicottaggi e commercio

In molti paesi sono in vigore leggi che stabiliscono i paesi con cui le aziende non possono svolgere attività commerciali. Ad esempio, le leggi statunitensi in genere vietano alle aziende americane di collaborare con i boicottaggi internazionali non approvati dal governo degli Stati Uniti.

Le violazioni relative ai controlli su importazioni ed esportazioni, alle sanzioni commerciali e ai boicottaggi possono comportare ingenti multe, la revoca dei permessi o persino pene detentive. Rispettando queste normative, non solo proteggiamo Corteva Agriscienze, ma rendiamo il mondo un posto più sicuro.

Ci comportiamo in modo esemplare con le risorse aziendali

Non svolgiamo attività di insider trading

Andiamo avanti a schiena dritta e testa alta nel nostro settore. Non svolgiamo mai attività di insider trading, perché minerebbero la reputazione dell'azienda, che ha invece conquistato una posizione di leader nel mercato operando nel rispetto degli standard etici.

Come riusciamo a essere esemplari

Per evitare le pratiche di insider trading:

- Non acquistiamo né vendiamo titoli di Corteva Agriscience in base a informazioni interne.
- Non comunichiamo informazioni interne ad altri soggetti che potrebbero utilizzarle per vendere o acquistare i titoli dell'azienda.
- Non acquistiamo né vendiamo titoli di un'altra azienda se siamo a conoscenza di informazioni interne su di essa. Una volta che le informazioni sono state divulgate al pubblico e se non siamo a conoscenza di altre informazioni interne, è necessario far trascorrere due giorni lavorativi prima di poter vendere o acquistare titoli di Corteva Agriscience o di qualsiasi altra azienda.

Informazioni riservate

Con "informazioni interne" si intendono le informazioni rilevanti, non di dominio pubblico che un investitore ragionevole riterrebbe importanti per decidere se acquistare, tenere o vendere un titolo. Tali informazioni possono includere:

- Perdite o utili futuri.
- Fusioni, acquisizioni, cessioni o investimenti.
- Introduzioni di nuovi prodotti sul mercato.
- Sviluppi relativi a proprietà intellettuale o contenziosi.
- Importanti risultati di ricerca che possono trasformare il mercato.

È illegale eseguire compravendite di azioni mentre si è in possesso di tali informazioni. Le sanzioni per chi viola queste leggi sono particolarmente severe. In caso di dubbi, non svolgete alcuna attività di trading e contattate l'Ufficio Legale per maggiori informazioni in merito.

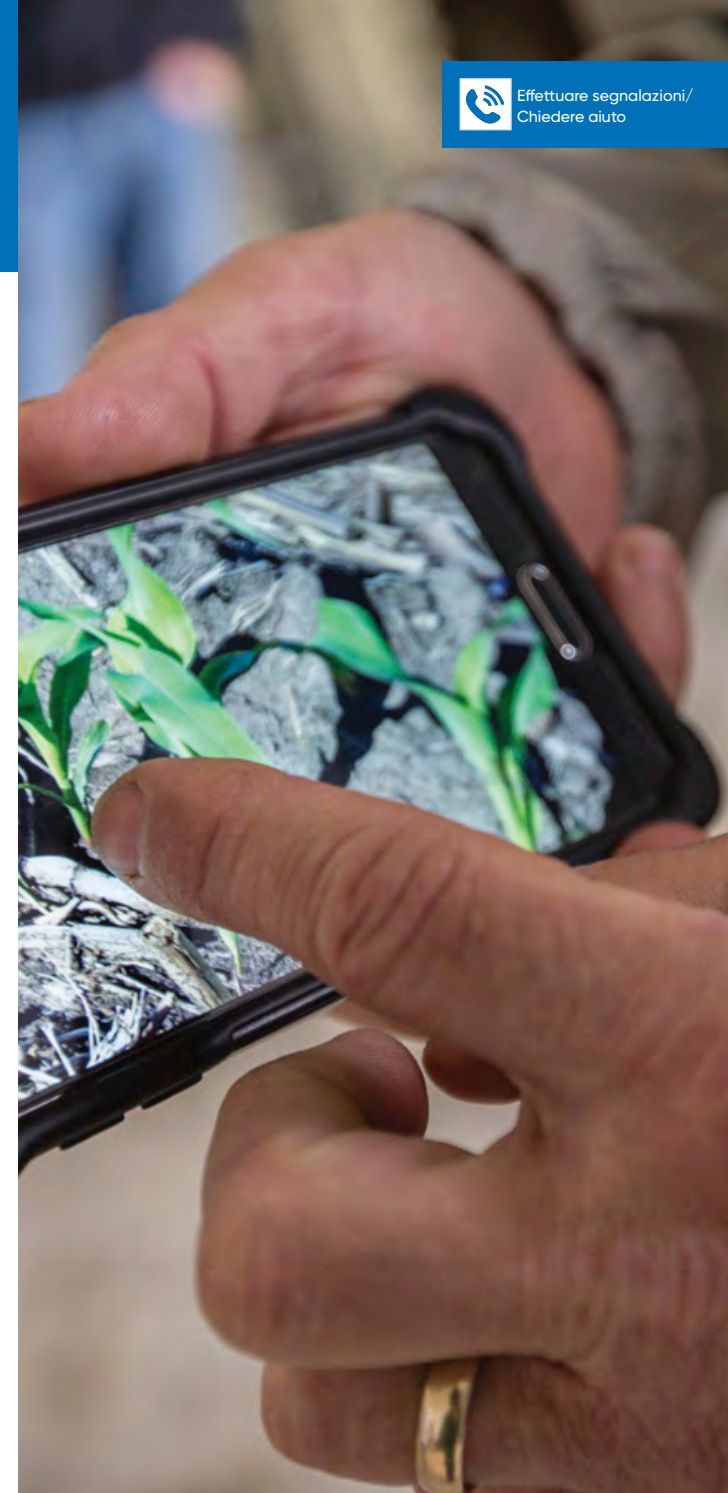
Utilizziamo i computer, i dispositivi e i social media dell'azienda in modo responsabile

In qualità di innovatori e market shaper, siamo animati da curiosità e passione per le nuove tecnologie. Per proteggere le nostre relazioni e la nostra ottima reputazione, utilizziamo strumenti quali computer, dispositivi e social media con attenzione e cautela.

Come riusciamo a essere esemplari

Utilizziamo la tecnologia e i social media in modo responsabile:

- Proteggendo i computer, i dispositivi portatili e i relativi dati da accesso non autorizzato o furto.
- Assicurandoci che il tempo trascorso sui social media non interferisca con il nostro lavoro.
- Non presentando mai le nostre opinioni personali come se fossero quelle di Corteva Agriscience.
- Tenendo i post personali separati e distinti da quelli ufficialmente autorizzati da Corteva Agriscience.
- Proteggendo e non rivelando mai illegalmente le informazioni riservate o di proprietà di Corteva Agriscience, dei nostri clienti, partner commerciali o concorrenti.
- Rispettando i marchi commerciali, il copyright, il fair use, i segreti commerciali e le leggi sull'informatica di bilancio, nonché le linee guida di Corteva Agriscience.
- Usando i telefoni, i computer e altra apparecchiatura tecnologica fornita da Corteva per le operazioni aziendali e limitando l'uso di tali risorse per scopi personali.



Creiamo, gestiamo e conserviamo accurati record, registri contabili e rendiconti finanziari

Adottiamo buone prassi nella stesura dei documenti aziendali e gestiamo i record e le informazioni in modo appropriato per ridurre i rischi e ottimizzare le prestazioni. Un buon programma per la gestione delle informazioni e dei record ci aiuta a soddisfare i requisiti legali e gli impegni assunti con gli azionisti, i clienti e i partner commerciali.

Conservazione non appropriata dei record

Tra gli esempi di registrazioni contabili non accurate vi sono:

- Classificazione errata di importi tra costo e capitale.
- Accelerazione o differimento di costi o entrate in modo non conforme ai principi contabili comunemente accettati.
- Classificazione errata di giacenze di magazzino non vendibili come prodotti finiti accettabili.
- Falsificazione di documenti aziendali quali record finanziari e sulla sicurezza, risultati di test di sperimentazione, rapporti di ispezione, registri delle presenze e del tempo, nonché note spese dei viaggi.

Come riusciamo a essere esemplari

Gestiamo i record in modo efficiente:

- Identificando, conservando, proteggendo ed eliminando tali documenti secondo il piano di conservazione dei record.
- Rispettando le leggi e le politiche sulla conservazione dei record.
- Assicurando che i record siano accurati, facilmente accessibili, organizzati e protetti.
- Non modificando né eliminando mai, in modo selettivo, i record in contrasto con la nostra politica di conservazione e senza che vi sia un'eccezione approvata, né chiedendo ad altri di farlo.

Che cos'è un record aziendale?

Qualsiasi tipo di record creato o ricevuto nello svolgimento delle attività di Corteva Agriscience, inclusi a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- Accordi e contratti.
- Corrispondenza, inclusi i promemoria, le lettere, le e-mail (inclusi i relativi allegati), i post sui social media e gli SMS.
- Foto, dati digitali, note digitate e scritte a mano.
- Politiche e procedure.
- Ordini di acquisto e fatture.
- Report, come i report finanziari, contabili, tecnici e sulle vendite.
- Informazioni sui prodotti.
- Analisi, formule, programmi, tabelle, presentazioni e modelli finanziari.
- Dati sul personale.
- Informazioni di marketing.
- Piani commerciali.
- Informazioni su ambiente, salute e sicurezza.

- Fornendo immediatamente record completi e accurati qualora siano richiesti nell'ambito di una verifica, un'indagine o un contenzioso.
- Garantendo che i nostri record siano conformi alle politiche, alle procedure e agli standard pertinenti.



Tuteliamo la proprietà intellettuale e la privacy

Il successo futuro della nostra azienda dipende dalla capacità di offrire soluzioni e prodotti innovativi. Le informazioni aziendali riservate e la proprietà intellettuale sono risorse fondamentali che ci distinguono dalla concorrenza. È importante proteggere queste risorse per i nostri dipendenti, clienti, l'azienda e altri stakeholder. È necessario proteggerle per evitare che siano divulgate o utilizzate senza autorizzazione.

Quali sono alcuni esempi di informazioni riservate o potenziali segreti commerciali?

- Informazioni di proprietà come disegni industriali, pedigree della razza, identità genetica e formule chimiche.
- Informazioni di carattere finanziario non di pubblico dominio, (compresi i prezzi) e le proiezioni finanziarie.
- Nuovi prodotti e piani di marketing.
- Elenchi di clienti e fornitori.
- Idee relative a sviluppo e ricerca, piani, dati e processi.
- Processi relativi alla fabbricazione e alla produzione di sementi, nonché le informazioni correlate.
- Informazioni sugli approvvigionamenti.
- Informazioni relative a potenziali acquisizioni, investimenti e cessioni.
- Progettazioni e codici delle applicazioni di Corteva.

Come riusciamo a essere esemplari

Proteggiamo Corteva Agriscience:

- Condividendo le informazioni riservate e di proprietà solo con quei dipendenti e rappresentanti (consulenti, appaltatori, agenti e legali esterni) che sono autorizzati e hanno la legittima necessità di accedervi ai fini lavorativi.
- Proteggendo i documenti, i dati e i dispositivi con misure fisiche, crittografia e password efficaci.
- Etichettando e gestendo i file e i messaggi di posta elettronica per garantire che i file siano protetti e condivisi in modo appropriato.
- Evitando di parlare di questioni riservate in luoghi pubblici.
- Evitando di rendere potenzialmente visibili ad altri le informazioni riservate. Questo può comprendere lavorare su un computer portatile durante un volo in aereo o accedere a una rete Wi-Fi non sicura.
- Assicurando che solo le persone autorizzate possano accedere alle strutture di Corteva Agriscience.
- Scortando tutti i visitatori e non consentendo loro di entrare nelle aree ad accesso limitato.
- Segnalando tutti i possibili incidenti o violazioni in merito a sicurezza o privacy, compreso l'uso non appropriato di informazioni personali, in modo da poterli affrontare immediatamente e in maniera adeguata.

Privacy e informazioni personali

Proteggiamo i dati personali riguardanti dipendenti, clienti, fornitori e altre terze parti. Raccogliamo, utilizziamo e trattiamo i dati personali solo per legittimi motivi di lavoro e in conformità con le leggi locali, gli obblighi contrattuali e le politiche di Corteva.

Informazioni personali

Con informazioni personali si intendono tutte quelle informazioni sufficienti a identificare un individuo. Inclusi:

- Nome
- Indirizzo e-mail
- Data di nascita
- Credenziali di accesso al conto
- Informazioni di contatto personali o di lavoro
- Numero della carta di credito
- Dati biometrici (ad esempio, impronte digitali, informazioni relative alla salute)
- Numero di passaporto o codice fiscale
- Indirizzo IP/ID del dispositivo

In genere, siamo tenuti a informare gli individui di cui raccogliamo le informazioni personali e, a volte, è necessario ricevere il loro consenso. Le leggi nazionali, le politiche aziendali e gli standard di settore richiedono l'esecuzione di controlli di sicurezza per la protezione fisica ed elettronica delle informazioni personali. È possibile che ai trasferimenti di dati oltre i confini nazionali vengano applicati dei requisiti speciali.

Garantiamo il corretto utilizzo e trattamento dei dati personali nei nostri rapporti commerciali, tra cui l'assunzione di fornitori, la conclusione di contratti con partner commerciali e la negoziazione di acquisizioni e cessioni. Limitiamo l'utilizzo e il trasferimento delle informazioni personali alla quantità minima necessaria per lo svolgimento delle attività lavorative.





Proteggiamo i nostri marchi, marchi commerciali e copyright

La nostra ottima reputazione è una delle nostre risorse più importanti. Tuteliamo il nome Corteva Agriscience proteggendo i nostri marchi e tutti i nostri marchi commerciali e copyright.

Come riusciamo a essere esemplari

Proteggiamo i nostri marchi:

- Comprendendo e rispettando le linee guida relative al nostro marchio.
- Tutelando il marchio e la denominazione commerciale Corteva Agriscience insieme ai suoi marchi commerciali e i copyright da usi impropri o violazioni da parte di colleghi, clienti, fornitori o concorrenti.
- Segnalando qualsiasi abuso o violazione del marchio all'Ufficio Legale.

Osserviamo le procedure finanziarie ed eseguiamo i controlli interni

Osserviamo le procedure ed eseguiamo i controlli, che sono stati predisposti per garantire rendiconti finanziari affidabili e per aiutarci e mantenere la fiducia dei nostri stakeholder.

Come riusciamo a essere esemplari

Aiutiamo a prevenire frodi, sprechi e abusi:

- Operando entro il quadro dei vari controlli interni che si applicano al nostro lavoro.
- Non ignorando mai i controlli e le procedure.
- Eseguendo sempre tutti i controlli di cui siamo responsabili.
- Segnalando qualsiasi dubbio immediatamente, in particolare se veniamo a conoscenza del fatto che una procedura o un controllo interno è stato ignorato o saltato.





Gestiamo e registriamo le spese in modo accurato e responsabile

Non approfittiamo mai dei fondi aziendali né rilasciamo false dichiarazioni in merito al loro utilizzo.

Come riusciamo a essere esemplari

Gestiamo e registriamo le nostre spese:

- In modo accurato, con ricevute, se richiesto, e spiegazioni che supportano le spese di lavoro legittime.
- In modo responsabile, attenendoci alle linee guida di Corteva Agriscience ed evitando spese stravaganti, superficiali o non necessarie.
- Prontamente, contribuendo a rendere il processo di segnalazione delle spese efficace ed efficiente.

Ci comportiamo in modo esemplare con le nostre comunità e in tutto il mondo

Rispettiamo l'ambiente

Per supportare il nostro modo di vivere e il cibo di cui ci nutriamo, dobbiamo proteggere l'ambiente. Favoriamo le pratiche sostenibili creando prodotti di alta qualità attraverso processi di produzione sicuri e responsabili.

Come riusciamo a essere esemplari

Contribuiamo allo sviluppo di pratiche sostenibili:

- Riducendo al minimo, in maniera proattiva, l'impatto sull'ambiente.
- Lavorando con i partner e i fornitori che condividono la nostra vision di processi di produzione più sostenibili.
- Ottemperando a tutte le leggi e le normative ambientali in vigore, nonché alle politiche dell'azienda.
- Segnalando qualsiasi versamento, perdita o fuoriuscita accidentale alle autorità statali competenti.
- Rispettando le politiche interne e le procedure di Corteva Agriscience in merito alla gestione dei rifiuti e al riciclaggio.
- Mettendo in atto ogni giorno piccole azioni personali, ad esempio spegnere le luci non necessarie, impostare correttamente i termostati e non lasciare i motori accesi al minimo.

Offriamo un contributo alle comunità in cui operiamo

Arricchiamo la vita delle persone fornendo supporto alle comunità in cui viviamo e lavoriamo. Come veri partner della comunità, ci impegniamo a risolvere grandi sfide nei paesi in cui operiamo.

Come riusciamo a essere esemplari

Offriamo un contributo alle comunità in cui operiamo:

- Facendo volontariato e partecipando ad attività benefiche all'interno delle nostre comunità in tutto il mondo.
- Avviando iniziative di sensibilizzazione presso organizzazioni e altri negozi al dettaglio per comprendere e aiutare a soddisfare le esigenze locali.
- Attenendoci alle procedure interne prima di effettuare donazioni di fondi dell'azienda o offrire contributi a nome di Corteva Agriscience.
- Incoraggiando i dipendenti o altri, senza esercitare pressioni, a contribuire o partecipare a organizzazioni benefiche.



Partecipiamo al processo politico nel rispetto dei principi etici

Promuoviamo una partecipazione attiva nel processo politico che può apportare un contributo positivo alle nostre vite e comunità, ma riconosciamo che le attività politiche personali devono restare separate dall'azienda.

Come riusciamo a essere esemplari

Attività politica personale

Quando prendiamo parte al processo politico come individui:

- Chiariamo che le nostre opinioni e azioni politiche sono personali e non rappresentano il pensiero di Corteva Agriscience.
- Conduciamo tutte le attività politiche nel nostro tempo libero, al di fuori del luogo di lavoro e con le nostre risorse personali.
- Ci asteniamo dall'indossare indumenti con loghi identificabili o gadget su cui è riportato

il marchio di Corteva Agriscience o di qualsiasi altra azienda.

- Informiamo il nostro responsabile o altro ufficio designato se decidiamo di entrare in politica.
- Chiediamo l'approvazione prima di consentire ad altri di utilizzare le sedi dell'azienda per lo svolgimento di attività politiche o per altri scopi.
- Effettuiamo una segnalazione se un partner, un cliente o uno stakeholder ci spinge a offrire denaro o aiuto per supportare un candidato o un partito politico. Questo tipo di pressioni è rigorosamente vietato.

Attività politica aziendale

Quando svolgiamo attività politica per conto di Corteva Agriscience:

- Non appoggiamo un partito né un candidato specifico.
- Rispettiamo le leggi federali, statali e locali sul finanziamento delle campagne politiche e le leggi elettorali.
- Svolgiamo attività politiche in qualità di lavoratori dell'azienda che collaborano con l'Ufficio Legale e l'Ufficio per gli Affari Generali al fine di garantire la conformità alle leggi sul finanziamento delle campagne politiche, nonché alle leggi elettorali.
- Non utilizziamo mai le strutture aziendali per attività di raccolta fondi a scopo politico senza aver prima ottenuto l'approvazione dell'Ufficio per gli Affari Governativi.

Attività di lobbismo

Sebbene il lobbismo costituisca un'attività legittima per ottenere cambiamenti civili e politici, deve essere sempre esercitato nel rispetto delle leggi in vigore. Noi rispettiamo tali leggi:

- Osservando tutte le regole applicabili in merito alla divulgazione al pubblico e tutti i requisiti di segnalazione correlati alle attività lobbistiche per conto di Corteva Agriscience.
- Avendo contatti con legislatori, ispettori pubblici di alto livello, funzionari del ramo esecutivo o con i rispettivi staff, solo se autorizzati a farlo per conto di Corteva Agriscience.
- Non utilizzando mai nomi illegittimi nel tentativo di influenzare agenzie governative, rappresentanti, giudici o legislatori.



Effettuare segnalazioni e chiedere aiuto



Fate sempre sentire la vostra voce

Quando siamo testimoni di comportamenti discutibili o eticamente scorretti o se nutriamo dubbi sulle modalità di implementazione di una policy, abbiamo la responsabilità di effettuare una segnalazione e chiedere aiuto.

In un luogo di lavoro basato su principi etici anche i lavoratori sono guidati da principi etici, sono pronti a segnalare i comportamenti discutibili, sono coscienti e si sentono responsabili del rispetto dei nostri Valori. Una condotta esemplare si raggiunge con l'impegno dell'intero team.

Sottoporre quesiti e ottenere aiuto

Se un dipendente nutre dei dubbi, la prima persona e la migliore risorsa da consultare è il suo leader. Se il nostro leader non è disponibile o se preferiamo non parlare dell'argomento con il nostro leader di riferimento, sono disponibili anche le risorse riportate di seguito:

- Un altro leader
- Il responsabile dell'Ufficio per l'etica e la conformità
- L'Ufficio Legale
- Finanza
- L'Ufficio delle Risorse Umane
- La Hotline globale di Corteva Agriscience: **+1-833-400-1141**
- Modulo per la segnalazione delle violazioni via Web di Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>

Anonimato e riservatezza

Tutte le segnalazioni e i dubbi in merito a questioni di natura etica, comprese quelle effettuate tramite la Hotline, vengono trattate come riservate. I dipendenti possono chiedere di mantenere l'anonimato quando presentano una segnalazione in merito a questioni di natura etica. Se tali segnalazioni comprendono attività criminali o illegali possono essere trasmesse alle autorità appropriate.

Tolleranza zero per le ritorsioni

Possiamo conservare i nostri Valori solo se ci sentiamo al sicuro qualora decidiamo di effettuare una segnalazione. Non tolleriamo alcun atto di ritorsione nei confronti di chiunque in buona fede presenti segnalazioni di condotta inappropriata o di chi collabori a un'indagine. Qualsiasi dipendente di Corteva Agriscience che intraprende o minaccia di intraprendere atti di ritorsione nei confronti di chiunque effettui la segnalazione in buona fede di un comportamento inappropriato, sarà soggetto ad azioni disciplinari, fino alla possibile risoluzione del rapporto di lavoro. In alcuni casi, le ritorsioni possono portare a procedimenti civili o penali.

Indagini

Essere di esempio significa far sentire la propria voce quando siamo testimoni di violazioni. Per le segnalazioni di comportamenti contrari ai principi etici vengono svolte immediatamente indagini meticolose ed eque. Tutti i dipendenti devono collaborare pienamente alle indagini e fornire informazioni veritiere. Proteggiamo da qualsiasi atto di ritorsione tutti i dipendenti che presentano segnalazioni di condotta inappropriata in buona fede o chi collabora a un'indagine.

Qualora al termine dell'indagine sia individuata un'effettiva violazione, il responsabile sarà soggetto ad azioni disciplinari che possono arrivare alla risoluzione del rapporto di lavoro e a possibili cause civili o penali.

Le leggi che regolano le indagini sulle violazioni variano a seconda del paese. La nostra azienda conduce le indagini e applica le possibili misure disciplinari sempre in conformità con le leggi e le normative locali.

Trattamento equo e azione disciplinare

Lavoriamo per offrire un processo coerente ed equo nei casi che richiedono l'applicazione di provvedimenti disciplinari. Tali misure possono comportare la riduzione di premi e stock option, nonché la sospensione con o senza retribuzione. Le violazioni gravi possono comportare la retrocessione di livello o la risoluzione del rapporto di lavoro. Alcune violazioni in determinate circostanze possono anche comportare azioni legali.

Deroghe

In rare circostanze, possono presentarsi dei casi in cui il dipendente richiede una deroga a una disposizione contenuta nel Codice di condotta. I dipendenti possono richiedere una deroga al Comitato per l'Etica e la Conformità. Le deroghe per gli Amministratori Delegati devono essere approvate anche dal Comitato per le nomine e la governance del Consiglio di amministrazione e devono essere immediatamente comunicate a tutti gli azionisti.



Rispettare i nostri Valori

Investendo nel futuro dell'agricoltura per le generazioni a venire, il nostro lavoro ci aiuta a nutrire un mondo affamato. Compiere tale missione nel pieno rispetto dei più alti standard etici, in conformità con i nostri Valori, è per noi un onore e una responsabilità. Prendiamo molto sul serio questo impegno. Le linee guida contenute nel Codice di condotta ci aiutano ad arricchire la vita, ad andare avanti a schiena dritta e testa alta, a essere curiosi, a costruire insieme, a essere esemplari e vivere in tutta sicurezza. Rispettando quotidianamente tali Valori, rendiamo Corteva Agriscience un leader esemplare ed eccezionale a livello internazionale.

Arricchire la vita

Andare avanti a schiena dritta e testa alta

Essere curiosi

Costruire insieme

Essere esemplari

Vivere in tutta sicurezza



www.corteva.com

™ ® sono marchi commerciali di Corteva Agriscience e delle sue consociate. © 2022 Corteva.